

AIX-LES-BAINS

## Avec 40 postes à pourvoir, l'APEI peine à recruter

**L'Association des parents d'enfants inadaptés "Les Papillons blancs" est urgemment à la recherche d'une quarantaine d'employés. Plus généralement, c'est tout le secteur du social qui est confronté à cette situation de manque d'employés.**

« Je suis dans le secteur depuis 2000, je n'ai jamais vécu ça », lâche Pascal Druais, le directeur général de l'APEI (Association des parents d'enfants inadaptés) "Les Papillons blancs". « Et je ne suis pas le seul, les collègues de Chambéry sont dans le même cas. Je crois qu'il y a 42 000 postes vacants au niveau national. » Les métiers du social n'arrivent plus à recruter.

À Aix-les-Bains, ce manque de salariés a déjà des conséquences : « Aujourd'hui on se concentre uniquement sur la mission principale : le bien-être des personnes, le soin, la prise en charge. Après tout le reste, on ne fait pas, on n'a pas de projets extérieurs, on limite », déplore le directeur des 13 établissements de l'APEI. Pour les activités de loisirs et de création, l'association reconnue d'utilité publique est obligée de faire appel à des prestataires extérieurs.

**« La révision de la partie financière de notre secteur doit être prise en considération »**

Selon Pascal Druais et un bon nombre de salariés du médico-social, leurs métiers doivent bénéficier de plus de moyens. « On est vraiment les oubliés du Ségur de la

santé. La révision de la partie financière de notre secteur doit être prise en considération », revendique le directeur.

Heureusement pour l'APEI, la vaccination obligatoire du personnel n'a pas trop impacté les services. Sur les 350 professionnels des "Papillons blancs", entre sept et huit CDD n'ont pas renouvelé leur contrat, et trois salariés en CDI ont refusé la vaccination. S'il est encore trop tôt pour mesurer l'effet de la crise Covid dans le monde du médico-social, « c'est la manière de parler du métier qui doit changer », affirme Pascal Druais.

**L'APEI continue son développement**

Pendant ce temps-là, l'association des "Papillons blancs", qui est déjà un poids lourd du médico-social dans le département, a poursuivi son extension. Les 13 établissements accueillent 400 patients et certaines structures vont être agrandies, une microcrèche va être bâtie, la cuisine centrale sera bientôt rénovée. En pleine période Covid, un service d'habitat inclusif pour les personnes qui souffrent des troubles du spectre de l'autisme a été mis en place. Une première en Savoie.

Ces évolutions contribuent à l'attractivité de l'APEI. Pour attirer de nouveaux professionnels, la direction a mis en place plusieurs avantages acquis à la signature du contrat : la mutuelle est prise en charge à 60 % par l'employeur, l'établissement s'engage à former et accompagner les person-



Pascal Druais, directeur général de l'APEI, est favorable à une revalorisation salariale du médico-social. Photo Le DL/A.S.

nes non-qualifiées et offre une flexibilité sur les mutations entre les différents pôles de l'association du médico-social.

Toujours dans cette optique d'améliorer les conditions de travail, l'APEI a recruté, il y a quelques mois, un directeur des ressources humaines. Elle recherche aujourd'hui des veilleurs de nuit, des moniteurs-éducateurs ou encore des moniteurs d'atelier.

« On regardera toutes les candidatures qui nous seront envoyées même des gens pas qualifiés mais qui ont envie de travailler au bénéfice de personnes en situation de handicap », assure Pascal Druais.

Antoine SOUSTRE